

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)		
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล											
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
๑	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพล ราชวรางกูร กิตติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสา พัฒนาบ้านเกิด	๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิตติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับ ภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ/เอกชน/ ประชาชนทั่วไป ได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ เพื่อปลุกฝังค่านิยม จิตสำนึกที่ดีงาม และการมีจิต สาธารณะ อันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ๓. เพื่อยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่าง อาสาสมัครแรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้มีคุณธรรม จริยธรรมในพื้นที่/ชุมชน	๗๗ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๓๙๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	สตป. สภ	
๒	กิจกรรมสร้างวินัยและคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด มีวินัยและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สตป. (สภ.)	
๓	กิจกรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แบ่งปันน้ำใจ	๑. เพื่อสร้างความตระหนักเรื่องการเสียสละ เพื่อส่วนรวม ๒. เพื่อให้บุคลากรเห็นความสำคัญในการแบ่งปัน น้ำใจโดยการร่วมกันทำความดีร่วมกันทำบุญบริจาค สิ่งของให้แก่กลุ่มคนเปราะบาง ผู้ด้อยโอกาส ๓. เสริมสร้างให้บุคลากรเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนร่วม และจิตสาธารณะ	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	กบค.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๔	กิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและความมั่นใจแก่สาธารณชนต่อผลการดำเนินงานของส่วนราชการว่าได้มีการตรวจสอบและกำกับดูแลอย่างรอบคอบและเป็นการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของการกำกับดูแลและควบคุมตนเองที่ดีของส่วนราชการอันจะนำไปสู่การบรรลุเจตนารมณ์ของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๖ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๓๙๖,๐๐๐		✓	✓	✓	กพบ.
๕	กิจกรรมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อสร้างจิตสำนึก ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข น้อมนำหลักการทรงงานของรัชกาลที่ ๙ และรัชกาลที่ ๑๐ มาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สนบ.
๑.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ									
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่	เป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งข้าราชการที่บรรจุใหม่ และข้าราชการที่รับโอนจากหน่วยงานส่วนท้องถิ่นซึ่งยังไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำเป็นต้องได้รับการพัฒนา เพื่อนำผลการพัฒนาไปใช้เป็นเกณฑ์ประกอบการพิจารณาผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๒ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐		✓		✓		กบค.
๑.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ									
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	๑๐ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศปท./กผป.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๒	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล	เพื่อเสริมสร้างรับรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรในสังกัดกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล และศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ			✓		สตป.(วป.)
๓	กิจกรรมเผยแพร่กฎบัตรการตรวจสอบภายในและกรอบคุณธรรมการปฏิบัติงาน	เพื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				ตสภ.
๑.๔	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศนโยบายและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม									
๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูเกียรติข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ประพฤติตนเป็นที่ยอมรับ มีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี มีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยังกับส่วนราชการและประชาชน	๒ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			กบค.
๒	กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย การประเมิน "องค์กรคุณธรรม" ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ก่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรและหน่วยงาน	หน่วยงานละ ๑ คน และ ๑ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สป.
๓	กิจกรรมการพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานในต่างประเทศดีเด่น	เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์แก่กระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สปร.
๑.๕	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน									
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากร	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากร	๑๐ คน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	

แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต										
๒.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)									
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงาน ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๓	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศปท./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สป.
๒	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมิน ITA และสามารถนำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินมาปรับปรุงเพื่อยกระดับการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวงแรงงานอย่างต่อเนื่อง และสร้างการตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๔๑,๓๐๐	✓				ศปท.
๒.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต									
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	๑ มาตรการ/ กระบวนการ/งาน	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	ศปท./ ศทส.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๒	กิจกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน	เพื่อวิเคราะห์กิจกรรมและกระบวนการปฏิบัติงานที่สำคัญของหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วยความเสี่ยงการควบคุมภายในที่มีและใช้วิธีการปรับปรุงการควบคุมภายในเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นภายใต้คำสั่งคณะทำงานควบคุมภายในกองเศรษฐกิจการแรงงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	กศร.
๓	การเร่งรัดติดตามการดำเนินงาน/การใช้จ่ายงบประมาณ	เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และสามารถตรวจสอบได้	๑๒ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กศร.
๒.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางการให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน									
๑	กิจกรรมการเสนอกระบวนการ/ขั้นตอนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการลงในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ	เพื่อแสดงให้เห็นให้ผู้บริการได้ทราบถึงกระบวนการ/ขั้นตอนในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการลงในเว็บไซต์ศูนย์วิจัยแรงงานแห่งชาติ เพื่อผู้สนใจทั่วไปได้ใช้ประโยชน์	๔ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กศร.
๒.๔	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ									
๑	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศปท.
๒.๕	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	๑ คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศปท.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๒	การจัดทำคู่มือการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ผู้ตรวจราชการกระทรวง แรงงาน ผู้ตรวจราชการกรมและหน่วยรับตรวจ ทั้งใน ส่วนกลางและภูมิภาคใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง กับการตรวจราชการของตรวจราชการกระทรวง แรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการตรวจติดตาม การดำเนินงานและการรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนการตรวจราชการของตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในประเด็นต่าง ๆ รวมถึงประเด็นการตรวจติดตาม การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ กระทรวงแรงงาน และเป็นการตรวจเพื่อป้องปราม และติดตามว่า หน่วยรับตรวจได้มีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ ได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอนที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี และคำสั่งของนายกรัฐมนตรี กำหนดไว้หรือไม่ มีวิธีป้องกันหรือจัดการความเสี่ยง ตลอดจนปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข หรือข้อเสนอแนะอย่างไร ในระดับพื้นที่	๑ คู่มือ/มาตรการ/ แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สตป. (ตร.)
๓	กิจกรรมทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	เพื่อทบทวน ปรับปรุง แก้ไขคู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่กองเศรษฐกิจการแรงงานให้มีความ เป็นปัจจุบัน และใช้เป็นมาตรฐานที่มุ่งสู่คุณภาพการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑ คู่มือ/มาตรการ/ แนวปฏิบัติ	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	กศร.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๒.๖	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต									
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนง ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม	๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็น ข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการ บริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตจำนง สุจริตในการบริหารงานในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศปท.
๒.๗	แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศปท./ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สป.
๓	แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต									
๓.๑	แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑	โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจาก การทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	เพื่อให้ข้าราชการของทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน เกิดการรับรู้ถึงปัญหาและช่องทาง ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส บูรณาการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ สู่การปฏิบัติ ราชการที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ ต่อประชาชนอย่างแท้จริง	๑ ครั้ง/ ๙๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านการทดสอบความรู้ หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๓,๔๐๐		✓			ศปท.
๓.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ									

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/....)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ/ระดับความสำเร็จ)		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๑	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"	เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือประชาชนในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในพื้นที่	๑ ครั้ง/ ๘๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕๒๙,๕๐๐			✓		ศปท.